

# معايير اختيار القيادات الأكاديمية

كلية طب الأسنان – جامعة المنصورة



قرار المجلس!

الموافق

رئيس المجلس  
الأسنان

## أولاً: معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية

### معايير اختيار عميد الكلية

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذًا بالكلية لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
٤. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٥. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٦. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٧. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
٨. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
٩. أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في القيادة.
١٠. المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
١١. المشاركة في اللجان ونشاطات وفاعليات الكلية.
١٢. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
١٣. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١٤. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٥. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٦. لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
١٧. النزاهة والشفافية والعدل.
١٨. الالتزام بقواعد وآداب المهنة.
١٩. العلاقات الشخصية الكلية: والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
٢٠. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

## معايير اختيار وكلاء الكلية:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذًا بالكلية لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
٤. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٥. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٦. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٧. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
٨. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
٩. أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في القيادة.
١٠. المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرنامج.
١١. المشاركة في اللجان ونشاطات وفاعليات الكلية.
١٢. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
١٣. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١٤. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٥. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٦. لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
١٧. النزاهة والشفافية والعدل.
١٨. الالتزام بقواعد وآداب المهنة.
١٩. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
٢٠. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

## معايير اختيار رؤساء الأقسام

تقوم المؤسسة باختيار رئيس القسم العلمي بناء على معايير موضوعية موثقة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص ويجب مراعاة المعارف والمهارات الآتية عند الاختيار:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذًا بالكلية لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
٤. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٥. الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي.
٦. أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في القيادة.
٧. المساهمة في مجالات الجودة والتطوير والإمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
٨. المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة.
٩. المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
١٠. القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
١١. المشاركة في الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجي.
١٢. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
١٣. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
١٤. النزاهة والالتزام بأداب المهنة.

## معايير اختيار مدير البرنامج النوعي المنصورة مانشستر لطب الأسنان:

١. أن يكون من بين اعضاء هيئة التدريس المشهود لهم بالالتزام والنزاهة
٢. أن يكون متخصص في البرنامج الأكاديمي وذو كفاءة علمية
٣. ان يكون له مشاركة فعالة في مجالات الانشطة والخدمات الطلابية
٤. أن يكون مساهم في مجالات الجودة والتطوير
٥. أن يتوافر لديه مهارات الابتكار والابداع
٦. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٧. أن يكون متعاون وذو علاقات جيدة مع زملائه ورؤسائه ومرؤوسيه.
٨. ان يكون لديه القدرة على الادارة والعمل تحت الضغوط.
٩. أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في القيادة ودورات تدريبية ذات صلة بالمنصب.
١٠. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
١١. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
١٢. المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة.
١٣. لم يوقع عليه إعلانات أو جزاءات.

## معايير اختيار نائب مدير البرنامج النوعي المنصورة مانشستر لطب الأسنان:

1. أن يكون من بين اعضاء هيئة التدريس المشهود لهم بالالتزام والنزاهة
2. أن يكون متخصص في البرنامج الأكاديمي وذو كفاءة علمية.
3. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
4. أن يكون له مشاركة فعالة في مجالات الانشطة والخدمات الطلابية
5. أن يكون مساهم في مجالات الجودة والتطوير
6. أن يتوافر لديه مهارات الابتكار والابداع.
7. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
8. أن يكون متعاون وذو علاقات جيدة مع زملائه ورؤسائه ومرؤوسيه.
9. أن يكون لديه القدرة على الادارة والعمل تحت الضغط.
10. أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية ذات صلة بالمنصب.
11. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
12. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
13. المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة.
14. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

## معايير اختيار منسق برنامج دراسي:

1. أن يكون عضو هيئة التدريس عاملاً بالكلية.
2. أن يكون متمتعاً بصفات قيادية تُمكنه من التعاون مع الأقسام الأكاديمية والعلمية بالكلية.
3. أن يكون مشاركاً في أعمال الجودة بالكلية.
4. أن يكون قادراً على وضع استراتيجيات وآليات سير العمل.
5. أن يكون حاصلًا على دورات توصيف البرامج والمقررات الدراسية.

## معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية.
٣. القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٤. القدرة على التواصل مع الآخرين.
٥. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية.
٦. ألا يشغل منصب إداري بالكلية عند تعيينه مديرا للوحدة.
٧. أن تكون لديه خبرة في مجال التطوير وضمان الجودة بالتعليم الجامعي.
٨. يتميز بشخصية قادرة على التعامل بكياسة وتفهم مع إدارة الكلية، وأعضاء هيئة التدريس، الطلاب، الموظفين العاملين على جميع المستويات بالمؤسسة التعليمية.
٩. القدرة على التمثيل الجيد للكلية.
١٠. الإلمام بالقوانين المنظمة واللوائح التنفيذية للمجلس الأعلى للجامعات واحتكاكه بالإعمال الإدارية بالكلية.

## معايير اختيار نائب مدير وحدة ضمان الجودة:

١. أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية.
٢. أن يكون من بين أعضاء وحدة ضمان الجودة.
٣. ألا يشغل منصب إداري بالكلية عند تعيينه مديرا للوحدة.
٤. أن تكون لديه خبرة في مجال التطوير وضمان الجودة بالتعليم الجامعي.
٥. يتميز بشخصية قادرة على التعامل بكياسة وتفهم مع إدارة الكلية، وأعضاء هيئة التدريس، الطلاب، الموظفين العاملين على جميع المستويات بالمؤسسة التعليمية.
٦. أن يشهد سجله الوظيفي بالنزاهة والالتزام.
٧. القدرة على التمثيل الجيد للكلية وعلاقته الخارجية الجيدة في حالة التفويض.
٨. الإلمام بالقوانين المنظمة واللوائح التنفيذية للمجلس الأعلى للجامعات واحتكاكه بالإعمال الإدارية بالكلية.

## معايير اختيار مديري الوحدات والوحدات ذات الطابع الخاص والوحدات المستحدثة

وهذه الوحدات، هي: وحدة العلاج بأجر، وحدة تكنولوجيا المعلومات، وحدة مكافحة العدوى، أي وحدات أخرى مستحدثة، ويشترط فيمن يتولى إدارة هذه الوحدات ما يلي:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنة من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراه
٤. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن ٣ سنوات من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراه أو لمدة لا تقل عن ٧ سنوات من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس منها على الأقل ٣ سنوات بعد حصوله على درجة الدكتوراه.
٥. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٦. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٧. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ذات الصلة.
٨. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
٩. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
١٠. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١١. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٢. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٣. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
١٤. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
١٥. لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

## معايير اختيار نائب مديري الوحدات، الوحدات ذات الطابع الخاص، الوحدات المستحدثة

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنة من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراه
٤. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن ٣ سنوات من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراه أو لمدة لا تقل عن ٧ سنوات من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس منها على الأقل ٣ سنوات بعد حصوله على درجة الدكتوراه.
٥. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٦. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٧. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ذات الصلة.
٨. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
٩. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
١٠. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١١. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٢. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٣. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
١٤. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
١٥. لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

## معايير اختيار رؤساء اللجان:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنة من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراه
٤. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن ٣ سنوات من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراه أو لمدة لا تقل عن ٧ سنوات من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس منها على الأقل ٣ سنوات بعد حصوله على درجة الدكتوراه.
٥. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٦. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ذات الصلة.
٧. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
٨. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٩. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١٠. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١١. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
١٢. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
١٣. لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

## معايير اختيار رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. ان يكون الأعلى في مؤشر Google H-index
٣. الاعلى في عدد الرسائل العلمية التي أشرف عليها المتقدم.
٤. أقدمية الحصول على الدرجة العلمية.
٥. ان يكون حاصل على دورات معتمدة في أخلاقيات البحث العلمي..
٦. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٧. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ذات الصلة.
٨. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس. .
٩. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
١٠. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١١. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٢. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
١٣. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
١٤. لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

## معايير اختيار مدير المجلة العلمية:

١. أن يكون حاصلًا على معدل نشر دولي ذو معامل تأثير مرتفع
٢. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنة من العمل الفعلي
- كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراة
٣. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
٤. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
٥. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
٦. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
٧. لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

## معايير اختيار مدير المعمل المركزي للأبحاث:

١. الأعلى في معامل H Index.
٢. يفضل من سبق لهم الحصول على مشروعات بحثية.
٣. عضو هيئة تدريس بالكلية.
٤. لا يكون منتدبا جزيئا أو كليا.
٥. عدم الحصول على أي جزاء تأديبي.
٦. خارق نطاق الإدارة.

## معايير اختيار الرائد العلمي:

١. القادر على تحقيق التواصل الفعال مع طلابه ويستطيع أن يحدد احتياجاتهم.
٢. ويجيد الاستماع إليهم ويفهمهم ويهتم بشكواهم ولا يهاجمهم أو يسخر منهم بل ويعمل معهم ويشاركهم في التخطيط الجيد لدراساتهم ويثق بقدراتهم.
٣. ينبغي على الرائد العلمي تنمية بعض المهارات الهامة لتحقيق الأهداف المرجوة بنجاح ومن هذه المهارات:

- القيادة الإيجابية وحسن الاستماع.
- التخطيط والمنهجية في العمل.
- التعاطف وحسن المعاملة.
- القدرة على اتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- إدارة واستثمار الوقت بشكل جيد.

٤. تنظيم أعمال الريادة وترتيبها بصورة تحقق الاستفادة القصوى منها وينطبق ذلك على تنظيم ملفات الطلاب وأعمال التسجيل والحذف وغير ذلك من أعمال المرشد الأكاديمي.
٥. ان يكون الرائد العلمي مستمعا جيدا لطلابهم، يتعرف على آرائهم وأفكارهم، ومقترحاتهم، والمشكلات التي يواجهونها، الأمر الذي يعزز ثقتهم بأنفسهم ويقوي العلاقة بين الرائد العلمي وبينهم.

## معايير اختيار مدير مكتب الوافدين:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
٣. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٤. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
٥. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٦. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ذات الصلة.
٧. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام الآخرين.
٨. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
٩. لديه القدرة على تحقيق التواصل الفعال مع الطلاب.
١٠. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١١. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
١٢. لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

مدير وحدة ضمان الجودة

د/ أميرة محسن الشربيني

لورق الشربيني

يعتمد،،،

