

# معايير اختيار القيادات الإدارية

كلية طب الأسنان – جامعة المنصورة



على المجلس!

الموافق

د. محمد عبد الحليم  
رئيس المجلس

## معايير اختيار القيادات الإدارية

يجب أن نبدأ أولاً بالتعريف بالقيادة الإدارية وأهميتها والهدف من وضع معايير لاختيار القيادات الإدارية وما هي هذه المعايير.

### تعريف القيادة الإدارية

القيادة الإدارية هي النشاط الذي يمارسه القائد الإداري في مجال اتخاذ وإصدار القرار وإصدار الأوامر و الإشراف الإداري على الآخرين باستخدام السلطة الرسمية وعن طريق التأثير والاستمالة بقصد تحقيق هدف معين، فالقيادة الإدارية تجمع في هذا المفهوم بين استخدام السلطة الرسمية وبين التأثير على سلوك الآخرين واستمالتهم للتعاون لتحقيق الهدف فهي سلطة أو فن عملية التأثير في الأفراد (المرؤوسين) من أجل حثهم على بذل الجهد عن رغبة من أجل تحقيق أهداف الجماعة.

### أهمية القيادة:

تعتبر القيادة المؤهلة من جميع النواحي التي تمتلك الدراية والحكمة والقرار السليم ضرورة لا يمكن الاستغناء عنها في شكل ميادين الحياة وفي جميع مؤسسات الدولة ومنها المؤسسات التعليمية وبدون القيادة المؤهلة لا يمكن تحقيق الأهداف المرجوة بنجاح وفعالية.

## **الهدف من وضع معايير لاختبار القيادات الإدارية:**

تهدف عملية اختيار القيادات الإدارية إلى تحري الدقة في اختيار القيادات مما يتضمن تحقيق التطوير الداعم والمستمر لرفع كفاءة وفاعلية المؤسسة.

## **تحديد القيادات الإدارية:**

- ١- أمين الكلية
- ٢- مدير الشؤون الإدارية.
- ٣- رؤساء الإدارات.
- ٤- مدير المكتبة
- ٥- المنسق الإداري لرابطة الخريجين
- ٦- رئيس المعامل

## **معايير اختبار القيادات الإدارية:**

مجموعة من المعايير لاختبار القيادات الإدارية يتم الاستعانة بها عند تعيين أو ترقية القيادة الإدارية وتم تحديد هذه المعايير حسب متطلبات كل وظيفة واحتياجاتها والصفات التي يجب أن تتوفر في المدير القائم عليها.

## أولاً- أمين الكلية

### الوصف العام:

1. تقع هذه الوظيفة على رأس أمانة الكلية.
2. تختص هذه الوظيفة بالإشراف والمراجعة والتوجيه والتنسيق لكافة الأعمال المتعلقة بالنواحي المالية والإدارية.

### الواجبات والمسئوليات:

1. يعمل شاغل الوظيفة تحت التوجيه العام لعميد الكلية.
2. الإشراف العام على القطاعات التنظيمية التابعة له.
3. المساهمة في وضع السياسات العامة المتعلقة بمجالات العمل المختلفة التي يمارس الإشراف والتوجيه عليها ومتابعة تنفيذ البرامج التنفيذية بتلك السياسات.
4. تمثيل الكلية في الاجتماعات واللجان والمؤتمرات المختلفة الخاصة بمجال العمل.
5. وضع الخطط الكفيلة بتطوير نظم العمل ومتابعة تنفيذها.
6. وضع خطة العمل وتوزيعها بين الإدارات التابعة له وتنسيق العمل بينها لضمان حسن سير العمل.
7. عقد الاجتماعات الدورية مع رؤساء الإدارات المختلفة لمناقشة مشكلات العمل والعمل على حلها.
8. مباشرة السلطات المالية والإدارية في حدود التفويضات الممنوحة له.
9. الإشراف على تطبيق القوانين واللوائح والتعليمات التي تحكم العمل بالإدارات التابعة له.
10. الإشراف على حسن سير العمل بالإدارات والأقسام والإدارية والمالية بالكلية وتنظيم العمل بها.
11. متابعة تحصيل الأموال المستحقة للكلية ومراقبة الصرف على ميزانية الكلية في حدود الاعتمادات المخصصة لها.

١٢. توجيه العاملين بالإشراف على أعمالهم واقتراح وسائل علاج المستويات التي تعوق سير العمل بعد دراسته مع العاملين ورؤسائهم المباشرين.
١٣. إمداد مجالس الكلية والأقسام واللجان المختلفة بالبيانات اللازمة لبحث الموضوعات المعروضة عليها ومتابعة تنفيذ القرارات.
١٤. الإشراف على الأعمال المتعلقة بالمشتريات والمخازن بالكلية.
١٥. وضع التقارير المثوية للعاملين بالكلية بعد أخذ رأي الرؤساء المباشرين.
١٦. العمل على المحافظة على منشآت الكلية وممتلكاتها ووضع النظم الكفيلة بذلك ومراقبة تنفيذها.
١٧. القيام بما يسند إليه من أعمال أخرى مماثلة.

### **شروط شغل الوظيفة:**

١. مؤهل دراسي عال مناسب لمجال العمل إلى جانب توافر الخبرة في مجال العمل.
٢. درجة مدير عام على الأقل.
٣. اجتياز البرامج التدريبية وفقاً لنظام التدريب الوارد بأحكام القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١ بشأن الوظائف المدنية والقيادية ولأحته التنفيذية.
٤. قضاء مدة بينية قدرها سنتان على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة.
٥. اجتياز المقابلة الشخصية.

### **معايير اختيار أمين الكلية**

١. القدرة على القيادة والتوجيه.
٢. مهارة في إدارة الوقت.
٣. مهارة عالية في الاتصال واعداد التقارير.
٤. قدرة عالية على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات وحل المشكلات.
٥. مهارات متقدمة في مجال التخطيط الاستراتيجي.

٦. المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل.
٧. فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
٨. القدرة على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة ومحو الإسراف والضياع في كافة الإمكانيات المتاحة للإدارة.
٩. الاستعداد لتلقي شكاوى العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها.
١٠. احترام المرؤوسين ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية.
١١. أن يقدم القدوة للمرؤوسين في الالتزام والانضباط والنزاهة والأخلاق الكريمة والسلوك القويم والترفع عن الصغائر.
١٢. إتقان لغة أجنبية.
١٣. آلية القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٤. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٥. النزاهة والشفافية والعدل.
١٦. الالتزام بقواعد وآداب العمل.
١٧. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس والعاملين.
١٨. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

## ثانياً - مدير الشؤون الإدارية

### الوصف العام:

- تقع هذه الوظيفة تحت رئاسة أمين الكلية.

### الواجبات والمسؤوليات:

1. يعمل شاغل الوظيفة تحت التوجيه العام لأمين الكلية.
2. الإشراف العام على الإدارات التابعة له.

### شروط شغل الوظيفة:

1. مؤهل دراسي عال مناسب لمجال العمل إلى جانب توافر الخبرة في مجال العمل.
2. درجة مدير عام أو درجة أولى على الأقل.

### معايير اختيار مدير الشؤون الإدارية

1. المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل
2. فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
3. القدرة على تطوير الاداء وذلك بتحسين مستوى اداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والامكانيات المادية والمالية المتاحة ومحو الاسراف والضياع في كافة الامكانيات المتاحة للإدارة.
4. الاستعداد لتلقى شكاوى العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها
5. احترام المرؤوسين ومعاملتهم بمساواة وعدالة وموضوعية
6. ان يقدم القدوة للمرؤوسين في الالتزام والانضباط والنزاهة والاخلاق الكريمة والسلوك القويم والترفع عن الصغائر

٧. القدرة على القيادة والتوجيه
٨. مهارة في ادارة الوقت
٩. مهارة عالية في الاتصال واعداد التقارير
١٠. قدرة عالية على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية وحل المشكلات
١١. لدية القدرة على التواصل مع الاخرين والعمل ضمن الفريق
١٢. لدية القدرة على ادارة الوقت والعمل تحت الضغط
١٣. النزاهة والشفافية والعدل
١٤. الالتزام بقواعد وآداب العمل
١٥. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الاخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس والعاملين
١٦. لم يوقع عليه ادانات وجزاءات.

### **ثالثاً رؤساء الادارات**

### **شروط شغل الوظيفة**

١. مؤهل دراسي عالي مناسب لمجال العمل الى جانب توافر الخبرة في مجال العمل
٢. القدرة على القيادة والتوجيه
٣. اجتياز البرامج التدريبية وفقا لنظام التدريب الوارد بأحكام القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١ بشأن الوظائف المدنية والقيادية ولائحته التنفيذية
٤. قضاء مدة بينية قدرها سنتان على الاقل في وظيفة من الدرجة الادنى مباشرة



## معايير اختيار مدير الإدارة

١. المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل
٢. فهم القوانين واللوائح والاجراءات المنظمة للعمل
٣. القدرة على تطوير الاداء وذلك بتحسين مستوى اداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والامكانيات المادية والمالية المتاحة ومحو الاسراف والضياع في كافة الامكانيات المتاحة للإدارة
٤. الاستعداد لتلقى شكاوى العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها
٥. احترام المرؤوسين ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية
٦. ان يقدم القدوة للمرؤوسين في الالتزام والانضباط والنزاهة والاخلاق الكريمة والسلوك القويم والترفع عن الصغائر
٧. مهارة في القيادة والاشراف
٨. مهارة في ادارة الوقت
٩. مهارة في الاتصال واعداد التقارير
١٠. قدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات
١١. قدرة على التوجيه والتحليل المنطقي
١٢. معرفة بالتشريعات والقوانين والانظمة المعمول بها
١٣. مهارات في التخطيط الاستراتيجي
١٤. مهارة في العمل بروح الفريق
١٥. القدرة على العمل تحت الضغط
١٦. القدرة على استخدام الحاسب الآلي

## رابعاً مدير المكتبة

### الوصف العام

١. تقع هذه الوظيفة على راس الادارة العامة لشئون المكتبة
٢. تختص هذه الوظيفة بالإشراف والمراجعة والتوجيه والتنسيق لكافة الاعمال المتعلقة بشئون المكتبة

### شروط شغل الوظيفة

١. ليسانس آداب مكتبات ووثائق او مؤهل دراسي عالي مناسب لمجال العمل الى جانب توافر الخبرة في مجال العمل
٢. القدرة على القيادة والتوجيه
٣. اجتياز البرامج التدريبية وفقا لنظام التدريب الوارد بأحكام القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١ بشأن الوظائف المدنية والقيادية ولائحته التنفيذية
٤. قضاء مدة بينية قدرها سنتان على الاقل في وظيفة من الدرجة الادنى مباشرة

### الواجبات والمسؤوليات

١. يعمل شاغل الوظيفة تحت التوجيه العام لوكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
٢. الاشراف العام على جميع المكتبات التي تحت إشرافه
٣. المساهمة في وضع السياسات العامة المتعلقة بمجالات العمل المختلفة التي يمارس الاشراف والتوجيه عليها ومتابعة تنفيذ البرامج التنفيذية بتلك السياسات
٤. تمثيل الكلية في الاجتماعات واللجان والمؤتمرات المختلفة الخاصة بمجال العمل
٥. وضع الخطط الكفيلة بتطوير نظم العمل ومتابعة تنفيذها
٦. وضع خطة العمل وتوزيعها بين المكتبات التابعة له وتنسيق العمل بينها لضمان حسن سير العمل

٧. عقد الاجتماعات الدورية مع رؤساء المكاتب المختلفة لمناقشة مشكلات العمل والعمل على حلها
٨. اقتراح خطط العمل بمكاتب الكلية ومناقشتها مع السلطات المختصة واقتراح النظم واللوائح الخاصة بتنظيم العمل بالمكاتب
٩. تقديم المقترحات التي تسهم في تطوير النشاط المكتبي
١٠. الاشتراك في اختبار العاملين بالمكاتب واقتراح توزيعهم وتدريبهم وطريقة تقييمهم
١١. وضع خطة لاقتناء المواد المكتبية وذلك في حدود الاعتمادات المالية المقررة
١٢. وسائل الاشراف على صيانتها بما يتفق وخطة الدراسة والبحث في الكلية
١٣. اعداد مشروع موازنة المكتبة ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها
١٤. تقديم التقارير الى سلطة الكلية عن نشاط المكتبة الرئيسية والمكاتب الفرعية
١٥. القيام بما يسند الية من اعمال اخرى مماثلة.

### معايير اختيار مدير المكاتب

- ١- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل
- ٢- فهم القوانين واللوائح والاجراءات المنظمة للعمل
- ٣- القدرة على تطوير الاداء وذلك بتحسين مستوى اداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والامكانات المادية والمالية المتاحة ومحو الاسراف والضياع في كافة الامكانات المتاحة للإدارة
- ٤- الاستعداد لتلقى شكاوى العاملين ودراسته بدقة ومعالجتها
- ٥- احترام المرؤوسين ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية
- ٦- ان يقدم القدوة للمرؤوسين في الالتزام والانضباط والنزاهة والاخلاق الكريمة والسلوك القويم والترفع عن الصغائر

- ٧- مهارة في القيادة والاشراف
- ٨- مهارة في ادارة الوقت
- ٩- مهارة في الاتصال واعداد التقارير
- ١٠- قدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية
- ١١- قدرة على التوجيه والتحليل المنطقي
- ١٢- مهارات في التخطيط الاستراتيجي
- ١٣- مهارة في العمل بروح الفريق
- ١٤- القدرة على العمل تحت الضغط
- ١٥- اتقان اللغة الاجنبية والقدرة على استخدام الحاسب الآلي

### **خامساً المنسق الاداري لرابطة الخريجين**

١. الإلمام بمهارات التعامل مع الحاسب الآلي والانترنت
٢. القدرة على التواصل مع الآخرين واللباقة في التعامل.
٣. النشاط والسرعة في أداء المهام .
٤. ان يكون من ضمن موظفي شئون طلاب أو عمل بها مده لا تقل عن عامين
٥. ان يكون متعاون وذو علاقات جيده مع زملائه ورؤساءه.
٦. ان يكون لديه القدرة على العمل تحت ضغط

## سادساً معايير اختيار رئيس المعامل

١. أن يكون فني معمل
٢. ناجح في الاشراف على الاخصائيين والفنيين في المعامل
٣. القدرة على متابعة اعمال المعمل والتجارب بصفة دورية والتأكد من سلامتها
٤. قادر على الاشراف على اعداد المعامل لإلقاء الدروس العملية وتجهيزها بالمعدات والأدوات الصالحة للاستخدام
٥. لدية القدرة على اتخاذ القرار ويهتم بالتفاصيل قبل اتخاذ القرار
٦. لديه المعلومات اللازمة عن العمل
٧. قادر على اعداد ميزانية المعامل واتخاذ اجراءات تنفيذها
٨. لديه القدرة على بناء علاقات عامة
٩. قادر على الاشراف على عمليات الصيانة والأجهزة وأدوات المعامل
١٠. يشجع على تكوين فريق العمل ويحترم زملاؤه ويهتم بطرح أفكار جديدة
١١. قادر على تزويد الأخصائيين في المعمل بالخبرات الفنية المختلفة

مدير وحدة ضمان الجودة

د/ أميرة محسن الشربيني  
اسمى محمد الشربيني

رئيس معيار القيادة والحوكمة

أ.د/ ياسر لطفي  
ياسر لطفي

يعتمد،،،

عميد الكلية

أ.د/ ياسر لطفي  
ياسر لطفي