

معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية

معايير اختيار عميد الكلية

- ١ - أن يكون مصري الجنسية.
- ٢ - أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- ٣ - أن يكون قد شغل منصب أستاذًا بالكلية لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
- ٤ - لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- ٥ - المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
- ٦ - المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- ٧ - المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
- ٨ - المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- ٩ - المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
- ١٠ - المشاركة في اللجان ونشاطات وفاعليات الكلية.
- ١١ - المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
- ١٢ - لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- ١٣ - لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- ١٤ - لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ١٥ - لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- ١٦ - النزاهة والشفافية والعدل.
- ١٧ - الالتزام بقواعد وآداب المهنة.
- ١٨ - العلاقات الشخصية: والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
- ١٩ - لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

معايير اختيار وكلاء الكلية :

- ١ . أن يكون مصري الجنسية.
- ٢ . أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- ٣ . أن يكون قد شغل منصب أستاذًا بالكلية لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
- ٤ . لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- ٥ . المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
- ٦ . المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- ٧ . المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
- ٨ . المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- ٩ . المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرنامج.
- ١٠ . المشاركة في اللجان ونشاطات وفاعليات الكلية.
- ١١ . المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
- ١٢ . لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- ١٣ . لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- ١٤ . لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ١٥ . لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- ١٦ . النزاهة والشفافية والعدل.
- ١٧ . الالتزام بقواعد وآداب المهنة.
- ١٨ . العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
- ١٩ . لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

معايير اختيار رؤساء الأقسام

تقوم المؤسسة باختيار رئيس القسم الأكاديمي بناء على معايير موضوعية موثقة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص ويجب مراعاة المعارف والمهارات الآتية عند الاختيار:

١. التخطيط الاستراتيجي.
٢. الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي.
٣. المساهمة في مجالات الجودة والتطوير والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
٤. المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة.
٥. المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
٦. القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
٧. المشاركة في الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجي.
٨. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
٩. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
١٠. النزاهة والالتزام بأداب المهنة.

معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن ٣ سنوات من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراه أو لمدة لا تقل عن ٧ سنوات من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس منها على الأقل ٣ سنوات بعد حصوله على درجة الدكتوراه.
٤. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
٥. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٦. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٧. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
٨. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
٩. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل تحت ضغط.

- ١٠ . لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ١١ . لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- ١٢ . التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
- ١٣ . العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
- ١٤ . لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

معايير اختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص

- ١ . أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- ٢ . أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنة من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراه.
- ٣ . لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- ٤ . لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- ٥ . لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- ٦ . لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ٧ . لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- ٨ . التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
- ٩ . لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.